

28/07/2022

### **Publicatie beloningsbeleid**

Sinds 7 februari 2015 is de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) van kracht. De regels over een beheerst beloningsbeleid gelden voor alle natuurlijke personen die werken voor of onder verantwoordelijkheid van een financiële onderneming met zetel in Nederland.

Het beloningsbeleid dient te worden opgenomen in het bestuursverslag van de stichting en daarnaast te worden gepubliceerd op de website. In het bestuursverslag van 2021 ontbreekt het beloningsbeleid nog omdat SBF een nieuwe stichting is en nog in ontwikkeling. In het bestuursverslag van 2022 zullen we het beloningsbeleid integraal opnemen.

### **Beloningsbeleid Stichting Bemiddeling en Fondsbeheer**

Het beloningsbeleid van de Stichting Bemiddeling en Fondsbeheer (hierna: SBF) is eenvoudig, en past bij de beperkte omvang van de stichting.

Medewerkers in dienst van of ingehuurd door SBF ontvangen alleen een vooraf op basis van overeenkomst vastgesteld vaste beloning per uur/dag. Er worden geen prestatie gerelateerde variabele beloningen toegekend of uitgekeerd. Er is dus sprake van 100% vaste beloning en 0% variabele beloning.

De vaste beloning wordt in geval van externe inhuur uitgekeerd op basis van daadwerkelijk gemaakte uren, waarbij op voorhand het aantal uren in een bepaalde tijdsperiode is gemaximeerd.